

Muster-Aufhebungsvertrag

Zwischen

der (Unternehmensnamen eintragen)

- nachstehend „Arbeitgeber“ -

und

Herrn/Frau,
geb. am,
wohnhaft,

- nachstehend „Arbeitnehmer/in“ -

wird folgender Aufhebungsvertrag geschlossen:

§ 1 Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Die Parteien sind sich einig, dass das zwischen ihnen bestehende Arbeitsverhältnis (ggf.: zur Vermeidung einer ansonsten unumgänglichen arbeitgeberseitigen betriebsbedingten Kündigung) zum ... (Datum) sein rechtliches Ende finden wird.

§ 2 Freistellung des/der Arbeitnehmers/in / Anrechnung von Urlaubs- und Freizeitausgleichsansprüchen

- (1) Bis zu dem in § 1 genannten Zeitpunkt wird der/die Arbeitnehmer/in unter Fortzahlung der Vergütung von der Arbeitsleistung unwiderruflich freigestellt.
- (2) Auf die Freistellung werden sämtliche noch offene Resturlaubs- und Freizeitausgleichsansprüche ange-rechnet.
- (3) Bis zum Zeitpunkt der rechtlichen Beendigung des Arbeitsverhältnisses darf der Arbeitnehmer keine Tätigkeit bei einem Wettbewerber des Arbeitgebers aufnehmen.

(4) Dem/Der Arbeitnehmer/in steht es im übrigen frei, seine/ihre Arbeitskraft schon im Freistellungszeitraum anderweitig zu verwenden; ein eventueller, sich daraus ergebender Zwischenverdienst wird auf die Vergütung angerechnet.

§ 3 Abfindung / Entschädigung

(1) Der/Die Arbeitnehmer/in erhält für den Verlust des Arbeitsplatzes eine Abfindung nach §§ 9, 10 KSchG
i. H. v. _____ EUR brutto.

(2) Die Abfindung wird zum Zeitpunkt der rechtlichen Beendigung des Arbeitsverhältnisses fällig.

(3) Der/Die Arbeitnehmer/in kann das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung einer Frist von _____ auch vor dem in § 1 genannten Zeitpunkt durch Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber in Textform beenden. Die hierdurch entfallenden Bezüge erhöhen in folgendem Umfang die Abfindung: Für jeden Monat der vorzeitigen Beendigung erhöht sich die Abfindung um _____ EUR brutto, gegebenenfalls auch zeitanteilig.

§ 4 Zeugnis

Der/Die Arbeitnehmer/in erhält zum Zeitpunkt der rechtlichen Beendigung des Arbeitsverhältnisses ein qualifiziertes, wohlwollendes Arbeitszeugnis mit der Note ____.

§ 5 Geheimhaltung

Der/Die Arbeitnehmer/in ist auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses zur Verschwiegenheit über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse verpflichtet.

§ 6 Rückgabe von Unterlagen und Arbeitgebereigentum, Zurückbehaltungsrecht

Der/Die Arbeitnehmer/in verpflichtet sich, spätestens zum Beendigungszeitpunkt des Arbeitsverhältnisses sämtliche geschäftsbezogenen Unterlagen und jegliche Gegenstände, die im Eigentum des Arbeitgebers stehen (ggf. *Aufzählung*), an diesen auszuhändigen. Ein Zurückbehaltungsrecht besteht hieran nicht.

§ 7 Sozialversicherungsrechtliche Hinweise

(1) Der/Die Arbeitnehmer/in wurde darauf hingewiesen, dass verbindliche Auskünfte zu den sozialversicherungsrechtlichen Folgen dieses Aufhebungsvertrages nur die Agentur für Arbeit erteilen kann.

(2) Der Arbeitgeber weist den/die Arbeitnehmer/in außerdem darauf hin, dass er/sie verpflichtet ist, sich spätestens drei Monate vor der Beendigung des Arbeitsverhältnisses persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitsuchend zu melden. Liegen zwischen der Kenntnis des Beendigungszeitpunktes und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses weniger als drei Monate, hat der/die Arbeitnehmer/in sich innerhalb von drei Tagen nach Kenntnis des Beendigungszeitpunktes zu melden.

§ 8 Ausgleich aller Ansprüche

(1) Der/Die Arbeitnehmer/in und der Arbeitgeber sind sich darüber einig, dass mit Erfüllung vorstehender Regelungen sämtliche wechselseitigen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis und aus seiner Beendigung gleich ob bekannt oder unbekannt erledigt sind, soweit nicht vorstehend etwas anderes geregelt worden ist.

Datum, Unterschrift Arbeitgeber

Datum, Unterschrift Arbeitnehmer/in